



Carter Process Control GmbH

Perlhofgasse 2B/5

A-2372 Giesshuebl

Austria

Tel.: +43 (0)2236 864300

Fax: +43 (0)2236 864300-11

e-mail: office@carterprocess.com

www.carterprocess.com

**Datenschutzinformationsblatt für Bewerber
der Carter Process Control GmbH
gemäß Art. 13 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung)**

Im Folgenden informiert die Carter Process Control GmbH (im Folgenden kurz „CPC“) ihre Bewerber über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten (alle Informationen, die sich direkt oder indirekt auf Sie beziehen und Sie identifizieren oder identifizierbar machen) und wie diese verarbeitet werden.

1. Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die zu besetzende Stelle verwendet. Zu diesem Zweck speichert und verarbeitet CPC die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten personenbezogenen Daten.

Wir machen Sie daher darauf aufmerksam, dass Gesundheitsdaten, Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, gewerkschaftliche oder sexuelle Orientierung zu den besonders schützenswerten Daten gehören (besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art 9 DSGVO). Wir bitten Sie daher, uns solche Daten nicht zur Verfügung zu stellen, weder in Form von Lebensläufen noch in Form anderer Dokumente und Unterlagen.

In unseren Bewerbungsprozessen kommt es zu keinen vollautomatischen Bewertungen der Bewerber. Es besteht somit keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich des Profiling gemäß Art. 22 DSGVO.

Rechtsgrundlage:

- Vertragserfüllung bzw. vorvertragliche Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens;
- berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO) in Zusammenhang mit der möglichen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz); in Zusammenhang mit der Löschung stets zum Monatsletzten sowie um, bei einer unvorhergesehenen neuerlichen Vakanz der selben Stelle, diese schnell besetzen zu können.



Carter Process Control GmbH

Perlhofgasse 2B/5

A-2372 Giesshuebl

Austria

Tel.: +43 (0)2236 864300

Fax: +43 (0)2236 864300-11

e-mail: office@carterprocess.com

www.carterprocess.com

Folgende Kategorien von personenbezogenen Daten werden beim Bewerbungsprozess über unsere Website oder Email erhoben und verarbeitet:

- Personendaten (Vor- und Nachname)
- Adressdaten (Wohnsitz)
- Kontaktdaten (E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf oder Zeugnisse)

2. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden zunächst für die Dauer des aktuellen Bewerbungsverfahrens für die zu besetzende Stelle gespeichert.

Mit Abschluss des Bewerbungsprozesses durch Absage oder der Zurückziehung werden Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach Ablauf jenes Monats, in dem der Bewerbungsprozess beendet wurde (Besetzung der Stelle), unwiederbringlich gelöscht.

3. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies umfasst insbesondere die Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Erfüllung der Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis erforderlich ist oder Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;



Carter Process Control GmbH

Perlhofgasse 2B/5

A-2372 Giesshuebl

Austria

Tel.: +43 (0)2236 864300

Fax: +43 (0)2236 864300-11

e-mail: office@carterprocess.com

www.carterprocess.com

- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- Sofern personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, kann gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erhoben werden, sofern Gründe vorliegen, die sich aus einer besonderen Situation ergeben oder der Widerspruch gegen Direktwerbung gerichtet ist. Im letzteren Fall, sind keine Angaben zum Vorliegen einer besonderen Information erforderlich (generelles Widerspruchsrecht);
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. Zuständig ist die Österreich die Datenschutzbehörde mit Sitz in Wien;

4. Weitere Informationspflichten

Datenschutzrechtlich Verantwortliche:

Carter Process Control

Perlhofgasse 2B/5

A-2372 Giesshuebl

Austria

office@carterprocess.com

CPC gibt im Rahmen der Erhebung der Daten bekannt, wenn die Bereitstellung der personenbezogenen Daten für den betroffenen Bewerber gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich sind. Zudem gibt CPC bekannt, ob der betroffene Bewerber verpflichtet ist, seine personenbezogenen Daten bereitzustellen und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung hätte.